



Nota metodològica

Estadística de regulació d'ocupació

Organisme responsable

Ministeri de Treball i Economia Social en col·laboració amb les Conselleries o Departaments amb competència en la matèria de totes les comunitats autònomes.

Objectius d'informació

Obtenció i difusió de dades relacionades amb les mesures de regulació d'ocupació.

Conceptes i definicions

Procediments de regulació d'ocupació: nombre de comunicacions per part de les autoritats laborals de les persones treballadores afectades per expedients/procediments de regulació d'ocupació autoritzats o comunicats a aquesta autoritat laboral en una província i mes.

Empreses afectades: nombre d'empreses que duen a terme els procediments d'acomiadament col·lectiu, suspensió de contracte i reducció de jornada, objecte d'estudi. La dada d'empreses s'obté a partir de l'agrupació de procediments que tinguen el mateix NIF. La dada anual en empreses no coincideix amb la suma de les dades mensuals d'empreses pel fet que una mateixa empresa pot tindre persones treballadores afectades en diferents mesos.

Treballadors/es afectats/es: nombre de persones treballadores afectades pels procediments d'acomiadament col·lectiu, suspensió de contracte i reducció de jornada, objecte d'estudi.

Acomiadament col·lectiu: extinció de contractes de treball fundada en causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció quan, en un període de noranta dies, l'extinció afecte almenys a:

- Deu persones treballadores, en les empreses que ocupen menys de cent persones treballadores.



- El deu per cent del nombre de persones treballadores de l'empresa en aquelles que ocupen entre cent i tres-centes persones treballadores.
- Trenta persones treballadores en les empreses que ocupen més de tres-centes persones treballadores.

Igualment s'entén com a acomiadament col·lectiu l'extinció dels contractes de treball que afecten la totalitat de la plantilla de l'empresa, sempre que el nombre de persones treballadores afectades siga superior a cinc, quan aquell es produïska a conseqüència de la cessació total de la seua activitat empresarial fundada en les mateixes causes.

Suspensió de contracte: procediment motivat per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció a què es refereix l'article 47 de l'Estatut dels Treballadors pel qual el cessament de l'activitat que venia desenvolupant la persona treballadora afecta a dies complets, continuats o alterns, durant almenys una jornada ordinària de treball.

Reducció de jornada: procediment motivat per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció a què es refereix l'article 47 de l'Estatut dels Treballadors pel qual la jornada laboral es redueix entre un 10 i un 70 per cent de la jornada de treball computada sobre la base de la jornada diària, setmanal, mensual o anual.