



Nota metodològica

Estadística del Fons de Garantia Salarial

Organisme responsable

Ministeri de Treball i Economia Social

Objectius d'informació

Obtenció i difusió de dades relatives a les operacions efectuades pel Fons de Garantia Salarial (FOGASA).

Conceptes i definicions

Fons de Garantia Salarial: organisme autònom del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social l'objectiu de la qual garantir les prestacions que tenen fonamentalment dues finalitats:

- Garantir a les persones treballadores per compte d'altri el percebo dels salaris i les indemnitzacions pendents de pagament a conseqüència dels desequilibris patrimonials de les empreses, en els casos d'insolvència declarada i reconeguda judicialment, suspensió de pagaments, fallida, força major o concurs de creditors, derivades d'acomiadament improcedent o nul, acomiade objectiu o extinció col·lectiva (arts. 52c i 51 E.T. o 64 Llei Concursal), extinció dels contractes per voluntat de la persona treballadora mitjançant causa justa (art. 50 E.T.), així com extinció de contractes temporals o de duració determinada, en els casos que legalment procedisquen.

Aquestes circumstàncies han de ser reconegudes per sentència, acte, acta de conciliació judicial o resolució administrativa, o certificació de l'administració concursal, en els supòsits d'indemnització, o per acta de conciliació judicial o administrativa, resolució judicial o si escau, certificació de l'administració concursal, en els supòsits de salaris.



- Abonar directament les següents indemnitzacions (responsabilitat directa), sense necessitat de declaració d'insolvència o concurs de l'empresa:
 - Empreses de menys de 25 persones treballadores: (art. 33.8 E.T.), el 40 per cent de la indemnització legal, en cas d'acomiadament objectiu o extinció col·lectiva (arts. 52c i 51 E.T. o 64 Llei Concursal). S'exclouen els contractes indefinits subscrits a partir del 18 de juny de 2010.
 - Expedients de Regulació d'Ocupació per causa de força major, quan l'autoritat laboral acorde el pagament parcial o total de la indemnització, pel Fons de Garantia Salarial, sense perjudici del dret d'aquest a rescabalar-se de l'empresa.