



Informe metodològic estandarditzat de l'operació Enquesta trimestral de cost laboral. Resultats per a la Comunitat Valenciana.

Producte de difusió: Enquesta trimestral de cost laboral. Resultats per a la Comunitat Valenciana.

Subconcepte

Valors Metadades

1. Contacte

1.1. Organització de contacte	Institut Valencià d'Estadística
1.2. Unitat d'organització	
1.3. Nom de contacte	
1.4. Funció de la persona de contacte	
1.5. Adreça postal de contacte	C/Isabel la Catòlica, 8 46004 València
1.6. Direcció electrònica de contacte	ive@gva.es
1.7. Número de telèfon de contacte	961 972 256
1.8. Número de fax de contacte	

2. Actualització de metadades

2.1. Última validació de metadades	15/03/2024
2.2. Última difusió de metadades	15/03/2024
2.3. Última actualització de metadades	15/03/2024

3. Presentació estadística

3.1. Descripció de les dades	<p>L'Enquesta trimestral de cost laboral. Resultats per a la Comunitat Valenciana és una operació estadística contínua de periodicitat trimestral que informa sobre l'evolució dels costos laborals, salarials i no salarials, així com del temps treballat i no treballat i la seua estructura.</p> <p>Aquesta operació es basa en una explotació ampliada de la part de la mostra corresponent a la Comunitat Valenciana, de l'enquesta trimestral de cost laboral (ETCL) de l'Institut Nacional d'Estadística (INE). Amb aquesta explotació s'ofereix una sectorització de l'activitat més àmplia, la desagregació en funció de la grandària del compte de cotització i la consideració de variables addicionals.</p> <p>Aquesta operació està basada en una explotació ampliada de mostra de Comunitat Valenciana de l'enquesta trimestral de cost laboral de l'Institut Nacional d'Estadística.</p>
3.2. Sistema de classificació	<ul style="list-style-type: none">- Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques (CNAE-09).- Branques d'activitat (a partir de la CNAE-09).- Subsectors d'activitat (a partir de la CNAE-09).- Cost laborals:<ul style="list-style-type: none">1 Cost salarial<ul style="list-style-type: none">1.1 Cost salarial ordinari1.2. Cost salarial pagaments extraordinaris1.3 Cost salarial pagaments endarrerits2 Altres costos<ul style="list-style-type: none">2.1 Cost per altres percepcions no salarials<ul style="list-style-type: none">2.1.1 Cost per incapacitat temporal (I.T.)2.1.2 Cost per desocupació parcial2.1.3 Cost per altres prestacions socials directes2.1.4 Cost per percepcions no salarials2.1.5 Cost per acomiadament2.2 Cost per cotitzacions obligatòries<ul style="list-style-type: none">2.2.1 Cost per contingències comunes2.2.2 Cost per desocupació, Fogasa i F. Professional2.2.3 Cost per altres cotitzacions socials obligatòries2.3 Cost per altres cotitzacions socials obligatòries3 Subvencions i bonificacions de la S. Social- Nombre d'assalariats:<ul style="list-style-type: none">D'1 a 49 assalariats

De 50 a 199 assalariats
De 200 o més assalariats
- Tipus de jornada de treball:
Jornada a temps complet
Jornada a temps parcial
- Tipus d'hora de treball:
1 Hores pactades
2 Hores pagades
3 Hores efectives
4 Hores no treballades
5 Hores no treballades per vacances i festes
6 Hores no treballades per incapacitat temporal (I.T.)
7 Hores extres per treballador

3.3. Cobertura per sectors

Comprén totes les unitats, amb independència de la seua grandària, incloses en el Règim General de la Seguretat Social i l'activitat econòmica de la qual estiga enquadrada en les Seccions B a S de la CNAE-09 i en el Règim Especial de Treballadors de la Mar i l'activitat econòmica de la qual és el transport marítim (divisió 50 de la CNAE-09).

3.4. Conceptes i definicions estadístiques

Treballador/a: Tota persona lligada mitjançant contracte de treball a la unitat productora per la qual haja existit l'obligació de cotitzar durant almenys un dia en el mes de referència. Aquelles persones que han estat donades d'alta en el compte durant menys d'un mes, es comptabilitzen com la part proporcional al mateix temps que han estat d'alta.

Segons la jornada realitzada, les persones treballadores es classifiquen en personal a temps complet (els que realitzen la jornada habitual de l'empresa en l'activitat de què es tracte) i personal a temps parcial (realitzen una jornada inferior a la que és considerada com a normal per a un treballador/a a temps complet en l'activitat de què es tracte).

Hores no treballades i remunerades: per diverses causes (vacances i festes gaudides en el mes; dies de baixa per incapacitat temporal; dies de permís per maternitat, adopció i motius personals; descansos com a compensació per hores extraordinàries; hores de representació sindical, compliment d'un deure inexcusable, assistència a exàmens i visites mèdiques, entre altres conceptes; dies o hores no treballades per raons tècniques, organitzatives o de producció; hores perdudes en el lloc de treball).
Hores no treballades i no remunerades: (conflictitat laboral; absentisme; guarda legal; tancament patronal, etc.)

Hores efectives o hores realment treballades: tant en períodes normals de treball com en jornada extraordinària, incloent-hi les hores perdudes en el lloc de treball, que tenen la consideració de temps efectiu en virtut de la normativa vigent.

Jornada pactada: és el nombre d'hores legalment establides per acord verbal, contracte individual o conveni col·lectiu entre el treballador/a i l'empresa.

Hores extraordinàries: són aquelles que es realitzen per damunt de la jornada pactada, bé siga per causa de força major (hores estructurals) o voluntàries (no estructurals).

Hores complementàries: són les hores pactades en el contracte a temps parcial com a addició a les hores normals o habituals. Es retribueixen i cotitzen com les hores ordinàries.

Cost laboral: que comprén un ampli conjunt de partides classificades unes com a costos salarials i altres com altres costos. El cost ha de ser mesurat en termes nets per a l'ocupador/a, és a dir, deduint les subvencions rebudes.

Cost salarial, inclou totes les percepcions econòmiques dels treballadors/as, en efectiu o en espècie, per la prestació professional dels serveis laborals per compte d'altri, ja retribuïsquen el treball efectiu, qualsevol que siga la forma de remuneració, o els períodes de descans computables com de treball. Formen part de les percepcions salarials el salari base, els complements salarials, els pagaments per hores extraordinàries i/o complementàries, les gratificacions extraordinàries, el salari en espècie i els pagaments endarrerits.

Altres costos, que inclouen les percepcions no salarials i les cotitzacions obligatòries a la Seguretat Social.

Les percepcions no salarials són retribucions percebudes pel treballador/a no pel desenvolupament de la seua activitat laboral sinó com a compensació de despeses ocasionades per l'execució del treball o per a cobrir necessitats o situacions d'inactivitat no imputables al treballador/a. Formen part d'aquesta mena de percepcions les prestacions socials directes (pagaments per incapacitat temporal,

	<p>pagaments per desocupació, pagaments per altres prestacions directes i les indemnitzacions per acomiadament) i altres percepcions no salarials en compensació per les despeses derivades de l'execució del seu treball (menyscapte de diners, desgast d'útils o eines, adquisició de peces de treball, despeses de locomoció i dietes de viatge, etc.).</p> <p>Les cotitzacions obligatòries a la Seguretat Social són les aportacions legalment establides que l'ocupador/a fa al sistema de la Seguretat Social en favor de la seua plantilla per a cobrir les prestacions que el sistema estableix per les contingències cobertes pel mateix (malaltia, maternitat, accident laboral, invalidesa, jubilació, etc.). Les partides que comprenen aquestes aportacions són les cotitzacions generals (contingències comunes; cotitzacions per hores extraordinàries; aportacions per serveis comuns; cotitzacions per treballadors/as amb contracte de formació/pràctiques; altres conceptes; deduccions per contingències excloses; deduccions per col·laboració voluntària en malalties comunes/accident no laboral; incapacitat temporal), cotitzacions per accident de treball i malalties professionals (quotes incapacitat temporal; quotes per invalidesa, mort i supervivència; compensació per incapacitat temporal derivada d'accidents de treball i malalties professionals) i, finalment, la partida d'altres cotitzacions (desocupació, fons de garantia salarial i formació professional; compensació per desocupació parcial). <u>Subvencions</u>, reduccions o bonificacions que els ocupadors/as apliquen en les liquidacions de les cotitzacions a la Seguretat Social, motivades per la contractació de determinats col·lectius o per ajudes reconegudes pel Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) a càrrec dels seus pressupostos.</p>
3.5. Unitat estadística	<p>La unitat estadística és el Compte de Cotització a la Seguretat Social, un concepte tradicionalment usat en enquestes salarials i de cost laboral.</p> <p>El Compte de Cotització a la Seguretat Social està constituïda per un conjunt de treballadors per compte d'altri, que desenvolupen la seua activitat laboral en un o diversos centres de treball d'una mateixa empresa, dins d'una mateixa província i generalment sota una mateixa activitat principal, però no necessàriament, i amb característiques homogènies referent a la cotització a la Seguretat Social.</p>
3.6. Població estadística	<p>Comprén tots els Comptes de Cotització, amb independència de la seua grandària, incloses en el Règim General i l'activitat econòmica del qual estiga enquadrada en les Seccions B a S de la CNAE-09 i en el Règim Especial de Treballadors de la Mar i l'activitat econòmica de la qual és el transport marítim (divisió 50 de la CNAE-09).</p> <p>Dins de cada compte s'investiga, de forma agregada, a tots els assalariats per compte d'altri associats a aquesta, pels quals haja existit l'obligació de cotitzar almenys un dia durant el mes de referència, amb independència de la seua modalitat contractual i de la seua jornada de treball.</p>
3.7. Àmbit geogràfic	Comunitat Valenciana.
3.8. Cobertura temporal	1T2008-4T2023
3.9. Període base	2016

4. Unitat de mesura

4.1. Unitat de mesura	<ul style="list-style-type: none"> - euros per treballador - euros per hora treballada - nombre d'hores treballades
-----------------------	--

5. Període de referència

5.1. Període de referència	<p>Atés que es pretén investigar l'evolució trimestral dels costos laborals mensuals per unitat de treball, es distingeixen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - El període de referència dels resultats és el trimestre natural. - El període de referència per a la informació sol·licitada en el qüestionari és el mes natural.
----------------------------	---

6. Mandat institucional

6.1. Actes jurídics i altres acords	Article 49.1.32é de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana que reconeix la competència exclusiva de la Generalitat sobre l'estadística d'interés de la Generalitat.
-------------------------------------	---

	<p>Llei 5/1990, de la Generalitat, d'Estadística de la Comunitat Valenciana, que estableix el marc legal a partir del qual desenvolupar la competència estatutària.</p> <p>Decret 81/2014, de 6 de juny, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei d'Estadística de la Comunitat Valenciana, fixant el contingut material del Pla Valencià d'Estadística.</p> <p>Aquesta activitat és una estadística d'interès de la Generalitat i està inclosa en el Pla Valencià d'Estadística 2019-2022 (0317 Enquesta trimestral de cost laboral. Resultats per a la Comunitat Valenciana).</p>
6.2. Intercanvi de dades	Els intercanvis de dades amb l'Institut Nacional d'Estadística estan regulats en un conveni sobre cooperació estadística i intercanvi d'informació signat amb aquest organisme.

7. Confidencialitat

7.1. Política de confidencialitat	Decret 81/2014, de 6 de juny, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei d'Estadística de la Comunitat Valenciana. (Títol III, Capítol II: principis d'interès públic, objectivitat i correcció tècnica, i Capítol IV. Principi de secret estadístic que garanteix la confidencialitat)
7.2. Tractament de dades confidencials	L'IVE, en el marc establert per la Direcció General de Tecnologies de la Informació i Comunicacions, adopta les mesures lògiques, físiques i administratives necessàries perquè la protecció de les dades confidencials siga efectiva, des de la disposició de les dades fins a la seua publicació, incloent, en el seu cas, les sol·licituds d'explotacions estadístiques específiques.

8. Política de difusió

8.1. Data de difusió	La publicació avanç del calendari es realitza en l'últim trimestre de cada any i mostra les dates exactes de la publicació de les estadístiques conjunturals. Posteriorment s'anuncia el dia exacte de publicació de les estadístiques estructurals programades.
8.2. Data prevista de difusió de resultats	El calendari de publicacions es difon en la pàgina principal del portal estadístic de la Generalitat Valenciana. https://pegv.gva.es/va/inicio
8.3. Accés als resultats	L'operació es difon a través de la pàgina web del portal estadístic de la Generalitat Valenciana. La informació es mostra en l'apartat d'Enquesta trimestral de cost laboral. https://pegv.gva.es/va/temas/sociedad/trabajo/encuestatrimstraldecostelaboral

9. Freqüència de la difusió

9.1. Freqüència de la difusió	Trimestral
-------------------------------	------------

10. Format de difusió

10.1. Comunicats	Els resultats de les operacions estadístiques es difonen generalment en l'apartat de notícies que es poden consultar en https://pegv.gva.es/va/inicio
10.2. Publicacions	Enquesta trimestral de cost laboral
10.3. Base de dades online	L'IVE utilitza bancs de dades per a emmagatzemar i difondre en la Web la informació estadística. Es pot accedir a la informació publicada a través de l'apartat: Accés temàtic a informació estadística/Treball/
10.4. Accés a microdades	No existeix disponibilitat de microdades per a aquesta activitat.
10.5. Altres	

11. Accessibilitat de la documentació

11.1. Documentació sobre metodologia	La metodologia està disponible el portal estadístic de la Generalitat Valenciana en l'apartat Notes Metodologia dins d'Enquesta trimestral de cost laboral.
11.2. Documentació sobre qualitat	

12. Gestió de qualitat

12.1. Garantia de qualitat	Als resultats estimats se li realitzen comprovacions per a assegurar la coherència externa, interna i temporal.
12.2. Avaluació de qualitat	Donat l'origen de les dades (fitxers de microdades de l'operació de l'INE) i els processos involucrats en l'explotació ampliada, es considera que la qualitat de les dades és l'adequada

13. Rellevància

13.1. Usuaris	Administració autonòmica de la Comunitat Valenciana, analistes econòmics i mitjans comunicació
13.2. Satisfacció dels usuaris	
13.3. Exhaustivitat	Es difonen totes les dades previstes en la fitxa corresponent del PVE

14. Exactitud i fiabilitat

14.1. Exactitud global	El disseny mostral intenta minimitzar els errors de mostreig i els diferents processos de l'enquesta estan dirigits a eliminar o reduir en la mesura que siga possible els errors d'aquesta, tant en la fase de recollida (taxa de resposta i control de depuració) com en les posteriors d'edició i imputació.
14.2. Errors de mostreig	El càlcul dels coeficients de variació de les variables principals s'efectua en cada actualització de l'enquesta i es difonen en la publicació d'aquesta.
14.3. Errors aliens al mostreig	En tot el procés estadístic es duu a terme un control dels errors aliens al mostreig.

15. Oportunitat i puntualitat

15.1. Oportunitat	Els resultats de la ETCL referits al trimestre t es publiquen en t+80 dies.
15.2. Puntualitat	La difusió de les dades es realitza d'acord amb el calendari de publicació de resultats de l'IVE que elabora i publica per a cada any.

16. Comparabilitat

16.1. Comparabilitat geogràfica	La disponibilitat d'una metodologia, un disseny i un procés comú de recollida, depuració, edició i elevació en tot el seu àmbit geogràfic, garanteix la comparabilitat dels resultats entre les diferents comunitats autònomes. Respecte a la comparabilitat internacional, la metodologia de l'enquesta segueix els conceptes i definicions del Reglament (CE) no 530/1999 del Consell, de 9 de març de 1999, relatiu a les estadístiques estructurals sobre guanys i costos laborals que al seu torn es basa en el Sistema Europeu de Comptes Nacionals i Regionals (SEC95). També segueix les actuals recomanacions internacionals sobre estadístiques del treball (OIT, 1985). El que garanteix la comparabilitat internacional.
16.2. Comparabilitat temporal	Les dades de l'estadística són comparables des del primer trimestre de 2008.

17. Coherència

17.1. Coherència – encreuament de sectors	La utilització d'una mateixa classificació nacional d'activitats econòmiques permet la possibilitat de contrastar la informació amb altres estadístiques econòmiques sobre variables comunes.
17.2. Coherència - interna	Les estimacions de la ETCL tenen completa coherència interna, ja que es basen en el mateix corpus de microdades i es calculen utilitzant els mateixos mètodes d'estimació. Les identitats aritmètiques i comptables en la producció de conjunts de dades són observades.

18. Costos i càrrega

18.1. Costos i càrrega	Es tracta d'una estadística elaborada a partir de microdades facilitades per l'INE. No precisa per això col·laboració d'unitats informants i no genera cost de recollida de dades.
------------------------	--

19. Revisió de les dades

19.1. Revisió de les dades - política	Al no existir dades provisionals no es realitza una revisió de les dades
19.2. Revisió de les dades - pràctica	

20. Tractament estadístic

20.1. Dades d'origen	Explotació d'informació estadística.
20.2. Freqüència de la recollida de dades	Trimestral
20.3. Recopilació de dades	Les microdades d'aquesta operació es reben en l'Institut Valencià d'Estadística a través de l'INE, el mateix dia que segons el calendari de l'IVE es donen a conèixer els resultats trimestrals. Les microdades rebudes passen per un procés de depuració i reestructuració per a tindre cabuda en la base de dades, a través de la que es realitza el procés de tabulació i difusió.
20.4. Validació de dades	Abans de processar la informació es duu a terme un control exhaustiu sobre les dades proporcionades per les unitats informants per a assegurar la validesa d'aquests.
20.5. Compilació de dades	En els casos d'unitats buides (produïts bé per incidències bé per no-resposta) es realitzen imputacions totals de qüestionaris a fi d'incrementar la qualitat dels estimadors trimestrals.
20.6. Ajust	L'ajust de calendari i la desestacionalització s'han abordat mitjançant models RegARIMA en línia amb les recomanacions plasmades en ESS guidelines on seasonal adjustment editat per Eurostat. El regresor utilitzat en l'ajust de calendari es calcula com els dies festius gaudits per treballador/a en cada trimestre i s'obté a partir de les dades proporcionades per l'INE que serveixen com a font d'aquesta publicació. D'altra banda, la selecció de outliers es revisa cada vegada que es completa un any. En aquesta qüestió es recorre a un sistema mixt pel qual determinats outliers amb una justificació explícita o que apareixen de manera recurrent en les anàlisis queden fixats en els models però es permet també la detecció automàtica d'uns altres outliers amb la finalitat de proporcionar ajustos de la major qualitat possible. Per a obtindre les sèries ajustades d'efectes de calendari i les ajustades d'efectes estacionals i de calendari s'utilitza el paquet "seasonal" de R. Per a estudiar la fiabilitat de les estimacions obtingudes s'estimen els errors mostrals per linealització de Taylor per a això s'utilitza el paquet "survey" de R.

21. Observacions

20.1. Observacions
